

AUSSCHREIBUNG YOUNG WOMEN LEADERSHIP STIPENDIEN SYNK BUSINESS SCHOOL



**WE
CHANGE
LEADERSHIP.**

AUSSCHREIBUNG YOUNG WOMEN LEADERSHIP STIPENDIEN SYNK BUSINESS SCHOOL

YOUNG WOMEN LEADERSHIP STIPENDIEN DER SYNK BUSINESS SCHOOL

Das Stipendienprogramm der SYNK Business School fördert weibliche Nachwuchsführungskräfte zu Beginn ihrer Führungslaufbahn. Die YOUNG WOMEN LEADERS erhalten ein Vollstipendium für die Intensiv-Leadership-Ausbildung an der SYNK Business School und damit die Gelegenheit, ihre Kompetenzen in Management und Leadership aufzubauen und weiterzuentwickeln.

Das Programm bietet neben der inhaltlichen Qualifizierung, intensiven Austausch über Unternehmens-, Branchen- und Fachgrenzen hinaus. Der Aufbau eines qualifizierten Netzwerks, um Führungsthemen zu reflektieren und in kollegialen Austausch eintreten zu können, haben sich als Erfolgsfaktoren für gesunde und motivierte Führungskräfte erwiesen. Qualifizierung, Mentoring und Networking sind aus unserer Sicht - neben der Herausforderung, berufliche und familiäre Wünsche in Einklang zu bringen - entscheidend für das Erschließen und Entwickeln von weiblichem Führungskräftepotenzial.

Mit der Verknüpfung aus jahrzehntelangen, praktischen Erfahrungen in der täglichen Qualifizierung von über 25.000 Führungskräften und dem theoretisch wissenschaftlichem Knowhow der SYNK GROUP und der SYNK Business School bietet die Ausbildung eine einzigartige Grundlage für die nachhaltige Qualifikation von angehenden weiblichen Führungskräften.

WE CHANGE LEADERSHIP ist unsere Vision - mit dem YOUNG WOMEN LEADERSHIP Stipendienprogramm wollen wir einen gesellschaftlichen Beitrag für den Ausbau weiblichen Führungskräftepotenzials in Deutschland leisten.

AN WEN RICHTET SICH DIE AUSSCHREIBUNG? WER KANN SICH BEWERBEN?

Es können sich (angehende) weibliche Nachwuchsführungskräfte bewerben, die aktuell eine Führungsposition anstreben oder bereits ihre erste Führungsposition innehaben.

WAS BIETET DAS STIPENDIUM: EINE INTENSIV-LEADERSHIP-AUSBILDUNG AN DER SYNK BUSINESS SCHOOL

Mit dem YOUNG WOMEN LEADERSHIP (YWLS)-Programm fördert die SYNK Business School gemeinsam mit Förder- und Kooperations-Partnern weibliche Nachwuchsführungskräfte zu Beginn ihrer Führungslaufbahn.

Das Stipendienprogramm stellt eine 6 Monate andauernde Online- und Offline-Begleitung auf dem Weg zur Führungskraft bereit. Kernstück des YWLS-Programms ist das Vollstipendium für eine 7-tägige Intensiv-Leadership-Ausbildung an der SYNK Business School. Dabei steht im Fokus, die eigenen Kompetenzen in Management und Leadership aufzubauen und weiterzuentwickeln.

Jede Stipendiatin erhält im Stipendienprogramm die einzigartige Gelegenheit Frauen in Führung aus anderen Professionen, Unternehmen, Branchen, Regionen und Altersstufen kennenzulernen und sich mit diesen zu vernetzen.

Im Anschluss an die Präsenzwochen und die intensive Qualifizierung mündet das YOUNG WOMEN LEADERSHIP Programm in das Senior Leadership Mentoring. Damit steht jeder Stipendiatin eine erfahrene Führungskraft als Sparring-Partner zum Erfahrungsaustausch zur Verfügung.

Qualifizierung, Mentoring und Networking sind aus unserer Sicht - neben der Herausforderung, berufliche und familiäre Wünsche in Einklang zu bringen - entscheidend für das Erschließen und Entwickeln des weiblichen Führungskräftepotenzials.

STIPENDIEN-FÖRDERUNG

Die Stipendiatinnen erhalten jeweils mit dem Vollstipendium eine Ausbildung im Wert von 5.400,00 Euro. Reise- und Unterbringungskosten werden durch das Stipendium nicht abgedeckt.

WANN UND WO FINDET DIE AUSBILDUNG STATT?

1. MODUL Berlin, 26.-29.08.2019
2. MODUL Mönchengladbach, 25.-27.11.2019

AUSSCHREIBUNG YOUNG WOMEN LEADERSHIP STIPENDIEN SYNK BUSINESS SCHOOL

DIE AUSWAHLKRITERIEN FÜR DEN ERHALT EINES YOUNG WOMEN LEADERSHIP STIPENDIUM

- ▶ Überdurchschnittlicher akademischer Abschluss oder vergleichbarer Berufsausbildung
- ▶ Überdurchschnittliches Interesse an Leadership- und Management-Themen
- ▶ Erste Erfahrungen in Management oder Führung im beruflichen oder gesellschaftlichen Kontext (Ehrenamt, Verein etc.)
- ▶ Überdurchschnittliche Motivation als Führungskraft zu wirken

ERFORDERLICHE BEWERBUNGSUNTERLAGEN

- ▶ Lebenslauf
- ▶ Motivationsschreiben
- ▶ Abschlusszeugnis einer Hochschule oder vergleichbarer Abschluss
- ▶ Nachweis über Führungserfahrung in Beruf, Ehrenamt oder Familie
- ▶ Referenzschreiben als Eignungsnachweis für das Stipendium

BEWERBUNG

Wenn Sie sich für ein YOUNG WOMEN LEADERSHIP Stipendium bewerben möchten, schicken Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen an projektmanagement@synk-group.com

Wir akzeptieren neben Bewerbungen auf Deutsch auch Bewerbungen in Englisch. Ausbildungssprache ist Deutsch.

Das Bewerbungsverfahren beginnt am **07.01.2019** und endet am **30.04.2019**

WER ENTSCHEIDET ÜBER DIE VERGABE DER STIPENDIEN?

Eine divers besetzte Auswahlkommission entscheidet über die Vergabe der Stipendien. Die Mitglieder der Kommission wurden von der SYNK GROUP aufgrund ihrer langjährigen Erfahrung in herausgehobenen Führungspositionen renommierter Unternehmen ausgewählt und ernannt.

INHALTE DER INTENSIV-LEADERSHIP-AUSBILDUNG

Mit der SYNK Leadership-Intensiv-Ausbildung lernen Sie Schritt für Schritt Methoden und Wege, ihren Leadership Herausforderungen zient und effektiv zu begegnen.

Die Nachwuchsführungskräfte lernen sich und ihre neue Rolle zu reflektieren: LEADING MYSELF AS A YOUNG WOMEN LEADER.

Sie lernen wirksame Führungstools kennen und üben Kommunikations- und Gesprächstechniken: LEADING OTHERS.

Abschließend erwerben Sie innovatives Leadership-Knowhow zu aktuellen Führungs-Diskursen wie Digital Leadership und agiles Management: LEADING OTHERS AND LEADING THE ORGANIZATION.

Die Vorbereitung, Begleitung und Nachbearbeitung während der Intensiv-Leadership-Ausbildung und die Nachbereitung erfolgt über die App für Führung „Leada“ und über die Lernplattform SYNLIFE.

AUSSCHREIBUNG YOUNG WOMEN LEADERSHIP STIPENDIEN SYNK BUSINESS SCHOOL

HINTERGRUND DES STIPENDIENPROGRAMMS

Mehr Frauen in Führungspositionen ist die Mission der Initiatoren Udo Krauß, Dr. Jörg Krauter, und Frank Kübler des YOUNG WOMEN LEADERSHIP Programms. Das Stipendienprogramm läuft seit 2016 und geht in 2019 in die 4. Generation weiblicher Nachwuchsführungskräfte.

VON DER IDEE ZUR UMSETZUNG

Die Idee dazu entstand auf einer Forschungsreise an die University of California, Berkley, USA in 2015 anlässlich einer Konferenz mit dem Fokus „Leadership in Change“. Bei einem anschließenden Workout zum Thema „Social Responsibility“ mit Professoren der Stanford University wurde die Frage „What are you doing to make the world better?“ thematisiert.

Im anschließenden Dialog entstand die Idee, Menschen, die auf der einen Seite gerade am Anfang einer Führungskarriere stehen und auf der anderen Seite nur einen begrenzten Zugang dazu haben eine Möglichkeit zum Besuch einer Führungsqualifikation zu geben. Das YOUNG WOMEN LEADERSHIP Programm als Stipendium war geboren.

OHNE UNTERSTÜTZER UND FÖRDERER IST EIN SOLCHES PROGRAMM NICHT ZU BESTREITEN.

Unternehmen, Organisationen und Personen, die talentierte weibliche Nachwuchsführungskräfte fördern wollen, engagieren sich auf zwei Arten: Zum einen als Förder-Partner der Veranstaltung (Bereitstellung von Räumen, Material und andere Ressourcen), zum anderen, indem sie erfahrene Führungskräfte als Senior Leadership Mentoren zur Verfügung stellen.

FÖRDERPARTNER 2019:



FÖRDERPARTNER 2015-2018:



**WE
CHANGE
LEADERSHIP.**

STIPENDIATINNEN ÜBER DAS PROGRAMM:

Ich habe neben tollen Inhalten auch ein großartiges branchenübergreifendes Netzwerk dazugewonnen – ich bin rundum zufrieden.

Sandra Körs, Facebook
Jahrgang 2016

Ein tolles Programm mit interessanten Inhalten, spannenden Mentoren und inspirierenden Teilnehmerinnen, die mein Netzwerk entscheidend bereichert haben.

Lena Reichert – Telefónica
Jahrgang 2017

„Erwartet habe ich theoretischen Input und neue Denkansätze, was an sich schon sehr wertvoll wäre. Bekommen habe ich aber all das und viel mehr – eine motivierte Gruppe an faszinierenden Frauen aus verschiedensten Branchen, die sich auch nach dem Seminar gegenseitig helfen, challengen und inspirieren. Das ist es, was uns zu Young Women Leaders macht – Inspiration, gegenseitiger Austausch und gemeinsames Lernen.“

Julia-Sophie Ezinger | Daimler AG
Jahrgang 2018

ÜBER DIE SYNK BUSINESS SCHOOL UND DIE SYNK GROUP

An der SYNK Business School bilden wir seit 10 Jahren Führungskräfte und Coaches aus. Sie zählt mit über 1000 Absolventen mittlerweile zu den größten Ausbildungsinstituten Deutschlands.

Die SYNK GROUP mit Standorten in Hamburg und Frankfurt begleitet seit 2001 Unternehmen in Leadership und Development Prozessen. In nationalen und internationalen Projekten haben die SYNK Berater bereits über 25.000 Führungskräfte und Mitarbeiter erfolgreich qualifiziert und begleitet.

Ansprechpartnerin für das
YOUNG WOMEN LEADERSHIP Stipendium

JESSICA KÖHLER
Projektassistentin

PHONE +49 (0) 69 66 96 67 015
MOBILE +49 (0) 159 04 40 04 40

jessica.koehler@synk-group.com