

## Persönliche Daten

Name Iweanya Mordi-Kotto  
Phone 069 669 667 00  
Mobil +49 160 5647267  
E-Mail iweanya.mordi-kotto@synk-group.com



## Qualifikationen

Hogan Zertifizierung (Relevant Managementberatung)  
MBTI Zertifizierung (The Myers-Briggs Company)  
Das Innere Team (Schulz-von-Thun Institut für Kommunikation)  
Modelle und Methoden im Führungskräfte-Training (Schulz-von-Thun Institut für Kommunikation)  
Cultural Detective Zertifizierung (SIETAR Europe – Society for Intercultural Education, Training and Research)  
Ausbildung zum Wirksamen Coaching – Business Coach (Universität Trier)  
Moderation Skills (Neuland Deutschland)  
Studium Wirtschafts- und Sozialwissenschaften – Diplom Ökonomin

## Berufliche Tätigkeiten

Seit 2023 Freiberuflich als Executive/Business Coach, Trainer und People Strategist  
2020 - 2022 Senior Talent and Development Manager und Leitung des Bereichs Talent and Development, Aquila Capital, Hamburg  
2018 - 2019 Leadership, Soft Skills Expert und Executive Coach, PwC, Luxemburg  
2018 – 2019 Lehrbeauftragte Human Resources Management an der FHWien der WKW, Österreich  
2015 - 2017 Change Management und Trainer, Cargolux Airlines, Luxemburg  
2005 – 2014 Führungskräfte- und Personalentwicklerin, Lufthansa Technik, Hamburg

## Persönliche Referenz

Aquila Capital: Führungskräfte-Trainings, Teambuilding Workshops, Coaching, Beratung zu Veränderungsprozessen, Aufsetzen von Entwicklungsprogrammen

Coaching von Führungskräften für Finanzunternehmen und Industrie

Audi: Diversity and Inclusion Trainings für Sales und Vertrieb

PwC: Aufsetzen und Durchführung mehrerer Führungskräfteprogrammen, Beratung und Coaching des Mittleren und Top Managements

Cargolux Airlines: Trainings, Workshops, Begleitung von Veränderungsprozessen

Lufthansa Technik: Projektleitung unterschiedlicher Entwicklungsprogrammen, Durchführung von Trainings und Workshops, Coaching und Beratung von Führungskräften und High Potentials

## **Schwerpunkte im Coaching und Training**

Pragmatismus, Wirksamkeit und Umsetzung direkt im Alltag

DEI – und handlungskompetenzorientierte Führungskräfte-, Team- und Mitarbeiterentwicklung

Kunden(-bedarf) immer im Fokus

Arbeitssprachen: Deutsch und Englisch