

## PROJEKTBERICHT

# LERNREISE FÜHRUNG & TRANSFORMATION



## WHY

Der Wandel der Unternehmensorganisation wird zu einem großen Teil von den Führungskräften gestaltet. Dafür braucht es Know-How für eine proaktive Gestaltung der Transformation in den einzelnen Bereichseinheiten.



## HOW

Wir qualifizieren die Führungskräfte der Bereichs-, Abteilungs- und Teamleiterebene. Die Zielgruppe durchläuft dabei eine Lernreise, die aus verschiedenen Modulen besteht: Selbstlernen mit E-Learnings, Präsenz- und virtuelle Workshops zur Umsetzung der individuellen Transformationsvorhaben. Die Lernreise ist jeweils auf 6 Monate angelegt.



## WHAT

Kick-off zum Onboarding der Teilnehmenden (12 Personen) und Definition der persönlichen Lernziele; Eigenverantwortliches Lernen der Inhalte aus den E-Learnings zu Führung, Team und Kunde; Zweitägiger Intensiv-Workshop zum Training von Transformationskompetenzen; 3 kollegiale Beratungsrunden; Eintägiger Transferworkshop zur Umsetzung der individuellen Transformationsprozesse; Abschlussworkshop mit Lessons Learned und Vernetzung der Gruppe über die Lernreise hinaus.



## KUNDENSTIMME

*„Das sehr praxisnahe Konzept der SYNK GROUP kommt sehr gut bei unseren Führungskräften an, die aktiv an ihren Veränderungsthemen arbeiten und damit einen Beitrag zur Transformation in der ALH Gruppe leisten“.*

*Dr. Bettina Klippel-Schröck (Zentralbereichsleiterin Personalentwicklung ALH Gruppe)*

# 40

ÜBER 40  
FÜHRUNGSKRÄFTE  
HABEN BISHER  
TEILGENOMMEN

# 4

4. RUNDE DER  
LERNREISE